Construir
empleo

Certificado en

Liderazgo *sindical*

04 CURSOS

16 MÓDULOS

Formación para perfiles preparados para liderar proyectos en contextos de transformación e innovación constante.

Por qué este *certificado*

La formación de dirigentes sindicales y sociales se sustenta en la necesidad de propiciar el desarrollo de liderazgo político capaz de interpretar, proponer y gestionar los cambios emergentes en el actual contexto laboral, considerando los avances tecnológicos y las nuevas condiciones de empleabilidad.

Los liderazgos históricamente construidos con base en el carisma, la confianza y condiciones espontáneas de conducción exigen ser profesionalizados con espacios de formación capaces de ofrecer herramientas de negociación, diseño de propuestas, gestión de recursos, detección de necesidades y proyección de escenarios para los trabajadores y los espacios capaces de ser generadores de empleo.

El futuro del trabajo como derecho humano básico e incuestionable, así como la custodia del empleo, fuente de dignificación de la vida de las personas, exige y merece perfiles de conducción capacitados y formados.

Este certificado responde a dicha demanda, formando perfiles preparados para liderar proyectos en contextos de transformación e innovación constante.

Objetivos del plan de *estudios*

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer la formación integral de dirigentes y delegados sindicales, desarrollando capacidades de liderazgo, análisis político, gestión técnica, comunicación estratégica y negociación colectiva, para actuar de manera protagónica, democrática y federal frente a los desafíos actuales y futuros del mundo del trabajo, en contextos de reforma laboral, cambios tecnológicos y procesos de reconversión.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

01 Potenciar las capacidades de liderazgo, políticas, técnicas y comunicacionales de dirigentes y delegados sindicales.

02 Brindar herramientas para actuar en escenarios de reforma laboral, cambios tecnológicos y reconversión laboral.

03 Promover la formación de una dirigencia representativa, democrática, moderna, federal y con capacidad de negociación.

04 Propiciar la formación de liderazgo social y sindicales con capacidades de anticipación de escenarios futuros y la conducción de transformaciones sociales y laborales.

Competencias que se *construyen*

GENÉRICAS

01 Ejercer un liderazgo sindical democrático y participativo.

02 Analizar críticamente el contexto político, económico, social y laboral a nivel local, nacional y regional.

03 Comunicarse de manera efectiva en ámbitos sindicales, institucionales y públicos.

04 Intervenir estratégicamente en procesos de negociación, diálogo social y resolución de conflictos.

05 Adaptarse a escenarios de cambio tecnológico, organizacional y normativo.

06 Actuar con perspectiva federal, inclusiva y de representación plural de los trabajadores.

07 Promover procesos de transformación sindical orientados al fortalecimiento institucional y la legitimidad social.

ESPECÍFICAS

01 Diseñar y ejecutar estrategias de liderazgo sindical en contextos de cambio y conflictividad laboral.

02 Comprender, interpretar y evaluar reformas laborales, marcos normativos y políticas públicas que impactan en el trabajo y la organización sindical.

03 Aplicar herramientas técnicas y políticas para la negociación colectiva y la gestión de relaciones laborales.

04 Utilizar técnicas de comunicación sindical, oratoria, argumentación y construcción de discurso público.

05 Analizar el impacto de los cambios tecnológicos y productivos sobre el empleo y proponer estrategias de reconversión laboral.

06 Anticipar escenarios futuros del mundo del trabajo y elaborar propuestas sindicales proactivas.

07 Conducir procesos de cambio organizacional dentro de las estructuras sindicales.

08 Fortalecer prácticas de participación democrática, representación federal y articulación intersectorial.

¿A quién está *dirigido?*

01 **Delegados gremiales**

02 **Dirigentes sindicales jóvenes y en formación**

03 **Secretarios Generales y miembros de comisiones directivas**

04 **Militantes sindicales con proyección dirigencial**

Perfil del *egresado*

El/la egresado/a certificado por el presente programa contará con herramientas para ejercer un liderazgo democrático, representativo y moderno, con sólidas competencias políticas, técnicas y comunicacionales.

Estará preparado/a para interpretar y anticipar escenarios laborales complejos, participar activamente en procesos de negociación y diálogo social, conducir procesos de transformación sindical y laboral, y promover la defensa de los derechos de los trabajadores en un marco de desarrollo productivo, inclusión social y federalización del movimiento sindical.

Plan de *estudios*

Cuatro cursos de cuatro módulos cada uno: de la historia del movimiento obrero al marco legal, la comunicación y el futuro del trabajo.

Historia y rol del sindicalismo

4 MÓDULOS

Marco legal laboral y sindical: CCT

4 MÓDULOS

Comunicación sindical y liderazgo

4 MÓDULOS

Futuro del trabajo y acción sindical

4 MÓDULOS

CURSO 01



Historia y rol del *sindicalismo*

MÓDULO 1

Orígenes del movimiento obrero

MÓDULO 2

Modelos sindicales en Argentina y el mundo

MÓDULO 3

Rol del dirigente sindical en la era tecnológica

MÓDULO 4

La IA y su impacto en el trabajo

Marco legal *laboral y sindical* : CCT

MÓDULO 1

Ley de Asociaciones Sindicales

MÓDULO 2

Derecho colectivo del trabajo – Convenios colectivos

MÓDULO 3

Fondo de Asistencia Laboral (FAL)

MÓDULO 4

Impacto y alcance de reformas laborales en sindicatos y trabajadores

Comunicación sindical y *liderazgo*

MÓDULO 1

Comunicación interna

MÓDULO 2

Comunicación pública

MÓDULO 3

Liderazgo digital

MÓDULO 4

Oratoria y conducción





Futuro del *trabajo* y acción sindical

MÓDULO 1

Trabajo humano con Inteligencia Artificial: escenarios y posicionamiento sindical

MÓDULO 2

El sindicato como acelerador del diseño de trabajos del futuro

MÓDULO 3

Estrategias sindicales frente a las nuevas modalidades de trabajo

MÓDULO 4

Upskilling y reskilling de las personas y participación sindical

Equipo *docente*

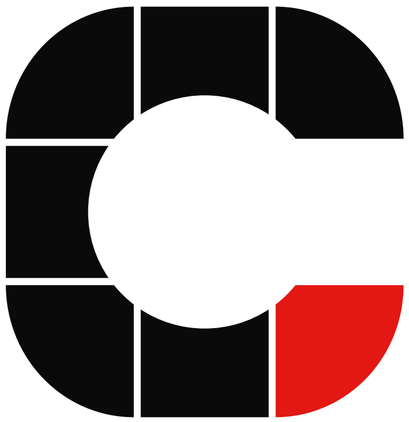
Expertos a cargo del Certificado en Liderazgo Sindical.

01 **Javier Kaplan**

02 **Camilo Neder**

03 **Andrés Pallaro**

04 **Mirna Lozano Bosch**



Construir *empleo*

El trabajo se construye
pieza por pieza.